

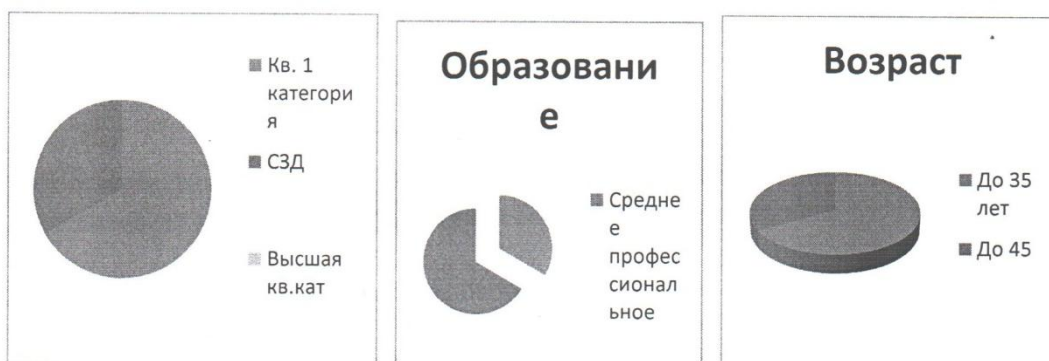
**Управление образования Ирбитского муниципального образования  
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Рудновский детский сад»  
МДОУ «Рудновский детский сад»**

Заведующий МДОУ  
Балакина Л.А.

**Аналитическая справка  
укомплектованности педагогическими кадрами в  
МДОУ «Рудновский детский сад»**

**1. МДОУ «Рудновский детский сад» укомплектовано кадрами в полном объёме. Общая численность педагогических работников, работающих на штатной основе, составляет 3 человека. Вакансий нет.**

**Распределение педагогов по стажу работы, образованию, квалификации вы видите в диаграммах:**



**Основной состав представляют педагоги, проработавшие свыше 7 лет. Этот состав сохраняет традиции детского сада.**

**Доля педагогических работников, имеющих базовое образование, соответствующее стандарту «Педагог» – 100%.**

**Все педагоги учреждения повысили свой педагогический уровень квалификации по различным направлениям.**

**Педагогический процесс в ДОУ обеспечивают специалисты: музыкальный руководитель на 0,50 ставки по штатному расписанию, инструктор по физической культуре на 0,25 ставки. Обязанности специалистов совмещают воспитатели.**

**Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию – 0 педагогов, 0%.**

**Отношение педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, к общему количеству педагогических работников – 0:3.**

*В образовательной организации имеется система наставничества. Разработано Положение о наставничестве в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Рудновский детский сад», утверждено приказом № 33 от 09.09.2020г.*

*Цель дошкольного наставничества в образовательном учреждении - оказание помощи молодым специалистам и воспитателям в их профессиональном становлении, а также формирование в ДОО кадрового ядра.*

*Задачи дошкольного наставничества:*

*привить молодым специалистам и воспитателям интерес к педагогической деятельности и закрепить их в образовательном учреждении;*

*ускорить процесс профессионального становления молодого специалиста и воспитателя, развить его способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;*

*способствовать успешной адаптации молодых специалистов и воспитателей к корпоративной культуре, правилам поведения в образовательном учреждении.*

*Наставничество организуется на основании приказа заведующего ДОО, руководство деятельностью наставников осуществляет старший воспитатель ДОО.*

*В 2022- 2023 учебном году работа по профессиональному становлению будет организована с молодым специалистом в отношении воспитателя Лисицыной Натальи Федоровны . Наставником назначается старший воспитатель Вахренева Г.Н.*

*Заведующий*

*Л.А. Балакина*

